

La participación de las mujeres en el trabajo y el Ingreso

Retrato de brechas y desigualdades a partir del análisis de estadísticas públicas

Cecilia Cejas y Guadalupe Rezzonico



Propósito

En un contexto de aumento de desigualdades estructurales, desempleo y vulnerabilidad social, monitorear la situación de las mujeres -más de la mitad de la población argentina- resulta prioritario para entender dónde estamos y qué magnitud tienen los desafíos que tenemos.

En este informe centramos el análisis en las **brechas de género en el mundo del trabajo**, dando cuenta de los desafíos que plantean estas brechas para las mujeres y sus familias, no sólo en términos de ingresos, sino también en relación a sus trayectorias laborales y condiciones de vida.

En resumen: ¿Qué nos dicen las estadísticas de empleo de manera sencilla?

- Las mujeres sufren múltiples desigualdades en el mercado de trabajo. No sólo tienen más dificultad para conseguir empleo, sino que cuando lo tienen ganan menos, sobre todo si esta ocupación es no registrada.
- Las brechas de ingreso repercuten en las estrategias de supervivencia: más mujeres buscan aumentar sus horas de trabajo, en gran medida para equiparar ingresos.
- Además de las brechas de ingresos, las mujeres enfrentan otras desigualdades que dificultan su participación en sectores de actividad mejores pagos y en su participación en mejores puestos de trabajo.
- Las múltiples desigualdades en el mercado de trabajo amplían las dificultades económicas, culturales y sociales para el desarrollo de las mujeres y sus familias, contribuyendo a la feminización de la pobreza.

Metodología

Para este informe nos basamos en los datos más actuales de la Encuesta Permanente de Hogares de Argentina, tercer trimestre 2023.

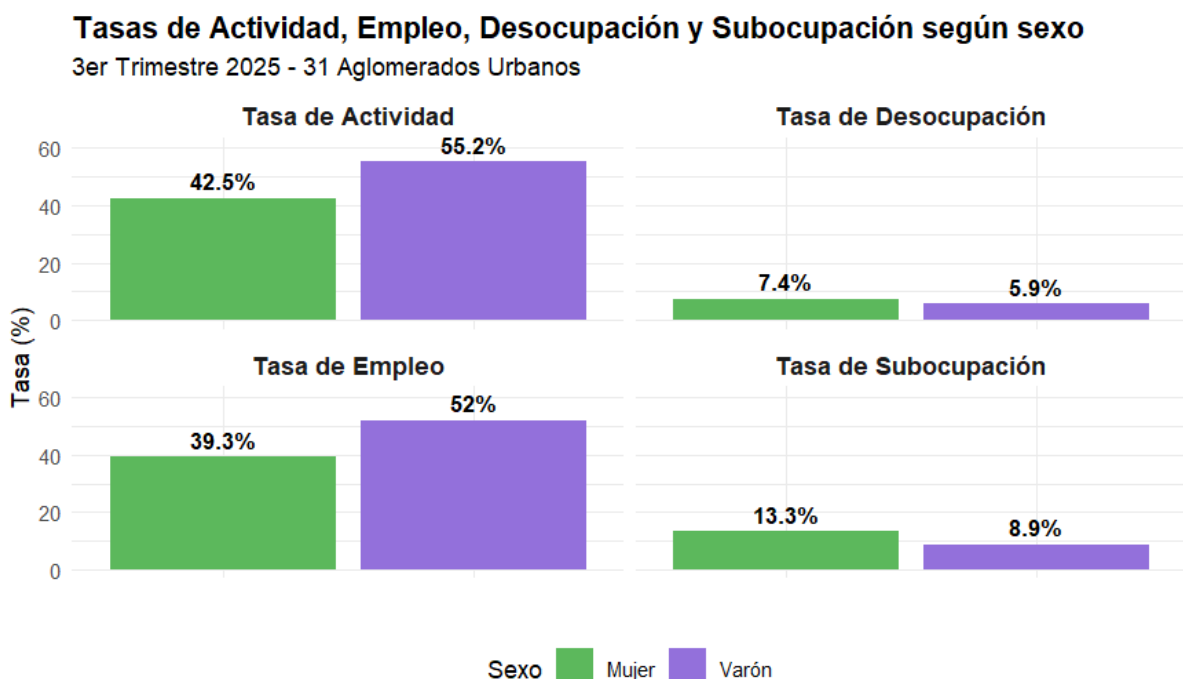
A través de este análisis buscamos agregar **contexto y dimensión** a desafíos cotidianos que enfrentan las organizaciones, gobiernos y empresas que trabajan con mujeres, aportando **pistas claras para diseñar estrategias de impacto real e innovación social**.

Brechas estructurales en la actividad y el empleo

Distintos indicadores muestran que las mujeres presentan condiciones desfavorables en comparación a los varones en cuanto al acceso y la permanencia en el mercado de trabajo. Por un lado, existe una brecha estructural de **casi 20 puntos porcentuales** en la **tasa de actividad y de empleo** entre varones y mujeres. Esto indica que las mujeres están menos



insertas que los varones en el mercado de trabajo y que hay más mujeres buscando empleo y no lo consiguen (es decir, se encuentran desocupadas). Asimismo, las mujeres tienen mayor tasa de **subocupación total**, indicador que mide la proporción de personas que trabajan menos horas de las que desean o podrían.



Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH), INDEC.

Desigualdad en el ingreso principal y precariedad laboral

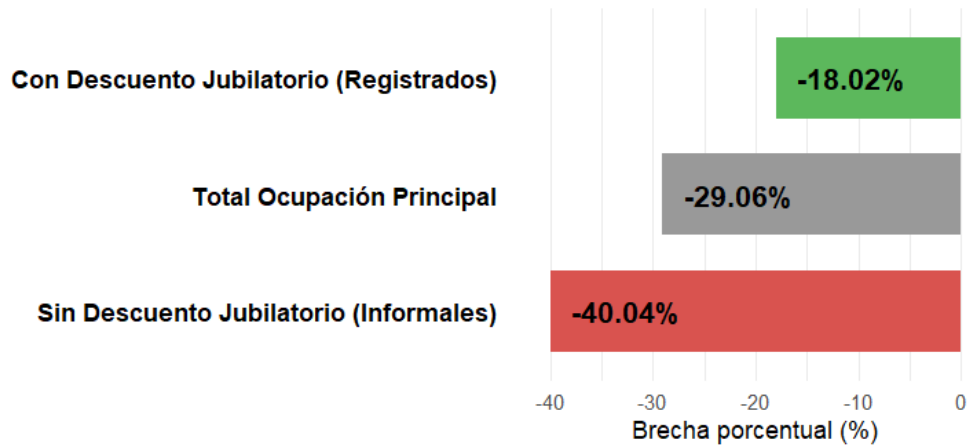
Una de las condiciones objetivas que dificultan el acceso o permanencia de las mujeres en el mercado de trabajo es la cuestión del ingreso. Los datos evidencian que **el ingreso promedio de la ocupación principal de las mujeres es un 29% más bajo que el de los varones**.

Las brechas de ingreso entre varones y mujeres se profundizan cuando se trata de empleos no registrados (medido a través de la posesión o no de aportes jubilatorios). Mientras que en el empleo registrado la brecha salarial entre mujeres y varones es del 18%; en el caso de los empleos no registrados la brecha alcanza al 40%.



Brecha de ingresos de la ocupación principal según género

3er Trimestre 2025

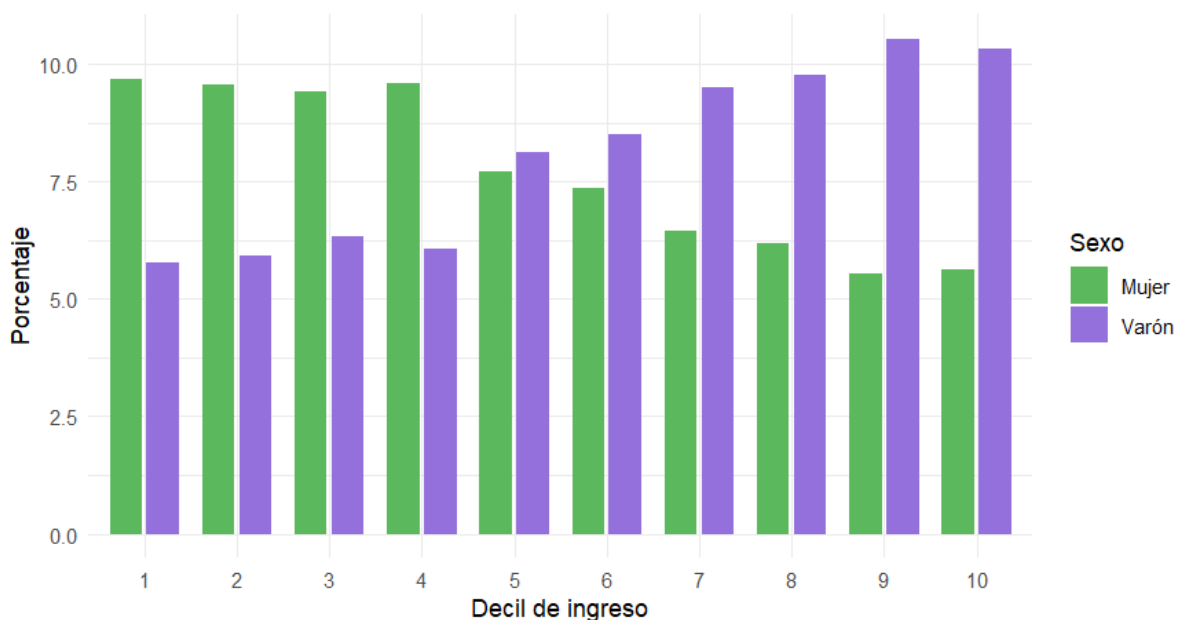


Fuente: Elaboración propia en base a microdatos de la EPH-INDEC.

Del análisis de la distribución total de ingresos totales de las personas ocupadas, se evidencia que las mujeres están sobrerrepresentadas en los deciles de menores ingresos. Los datos más recientes muestran que del 40% del total de mujeres de 14 años o más se concentran en los deciles de ingresos más bajos (de 1 a 4 decil), mientras que el 40% de los varones en misma condición se concentran en los deciles de ingresos más alto.

Distribución de deciles de ingresos totales según sexo (en porcentajes)

3er Trimestre 2025



Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH)



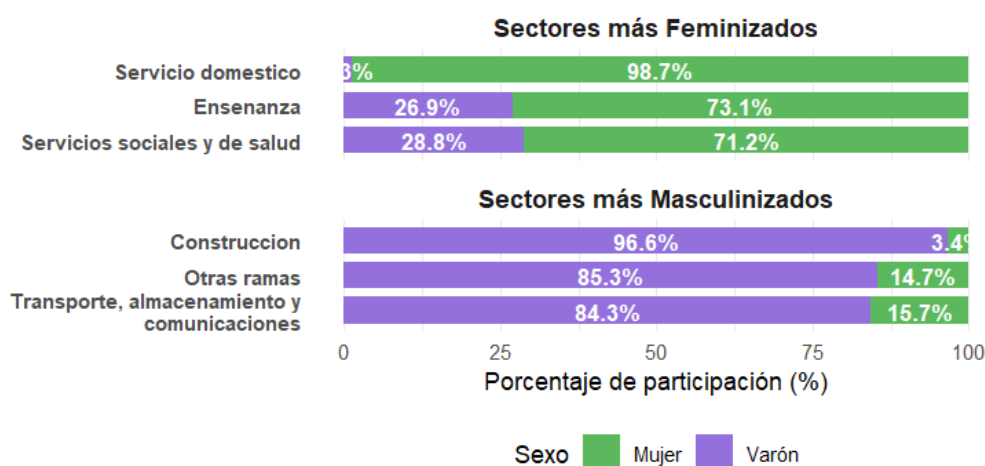
¿Por qué las mujeres están menos activas, ganan menos y sufren más desocupación?

Las brechas de ingresos y las dificultades para el acceso y permanencia en el mercado de trabajo se explican por varias y combinadas segregaciones.

Por un lado, se observa una **segregación horizontal**, que evidencia que la participación de las mujeres y los varones se concentran en diferentes sectores de la economía y tipos de ocupación. Se trata de desigualdades de género que se reproducen en cuanto a la distribución de la organización de las actividades económicas y que están moldeadas por distintos espacios de socialización (hogar, escuela, trabajo). Por ejemplo, si se analizan las principales ramas de actividad en las que participan las mujeres y varones en el mundo laboral, es posible identificar que las mujeres son mayoría en los sectores de servicio doméstico (98,7%), educación (73,1%), salud (71,2%) - actividades que se encuentran socialmente vinculadas a tareas de cuidado- y que, en promedio, registran ingresos inferiores a otros sectores. Por el contrario, los varones son mayoría en los sectores de la construcción (96,6%), otras ramas de actividad (85,3%) y transporte y comunicaciones (84,3%).

Segregación Horizontal: Paredes de Cristal

Top 3 sectores con mayor concentración por sexo

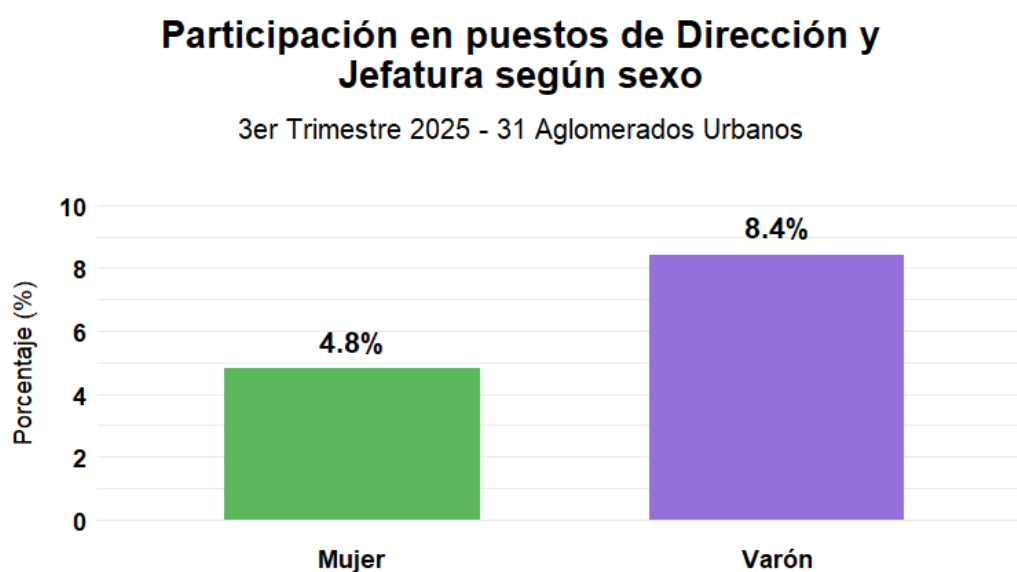


Fuente: Elaboración propia en base a microdatos de la EPH-INDEC (Tercer Trimestre 2025).

Por otro lado, también se observa una **segregación vertical** referida a una distribución desigual del género dentro de las organizaciones o del mercado laboral en su conjunto. Esta segregación está relacionada con las barreras que encuentran las mujeres para acceder a los puestos de máxima responsabilidad o decisión y, consecuentemente, a mejores salarios a medida que se asciende en los puestos de trabajo. Esta situación se observa a pesar de tener credenciales educativas iguales o superiores a las de sus pares varones.



En concreto, los datos del tercer trimestre 2025 indican que solo el 4,8% de las mujeres ocupadas acceden a cargos de dirección o jefatura en las organizaciones donde trabajan, mientras que en los varones dicho porcentaje casi se duplica (8,4%).



Fuente: Elaboración propia en base a microdatos de la EPH-INDEC.

¿Por qué las brechas de género en el mundo del trabajo ponen en mayor riesgo a las mujeres?

La desigualdad social y laboral es siempre un fenómeno injusto. Pero afecta más a las mujeres, tal como hemos visto en los indicadores analizados. Las brechas tienen mayor impacto en un momento en que nuestra sociedad está cambiando. Por un lado, las mujeres vienen ganando autonomía social y laboral, y, a la vez, las formas de familia se están transformando. Con estos cambios cada vez más mujeres se constituyen en sostén principal, y a veces único, de sus hogares, situación que, dada las brechas persistentes, abonan a un aumento de la precariedad de las mujeres (solas o con hijos) y a la feminización de la pobreza. Reducir la desigualdad de género en el mundo del trabajo implica generar condiciones para mejorar las condiciones de vida, reducir la violencia de género (que muchas veces tiene su origen aquí), reducir el riesgo y ampliar posibilidades para las futuras generaciones.



Glosario

Población económicamente activa (PEA): la integran las personas que tienen una ocupación o que, sin tenerla, la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población ocupada: conjunto de personas que tienen por lo menos una ocupación, es decir que en la semana de referencia han trabajado como mínimo una hora (en una actividad económica).

Tasa de actividad: calculada como porcentaje entre la población económicamente activa y la población total de referencia.

Tasa de empleo: calculada como porcentaje entre la población ocupada y la población total de referencia.

Tasa de desocupación: calculada como porcentaje entre la población desocupada y la población económicamente activa.

Ingresos totales individuales: Calculada como el ingreso total individual de una persona. Incluye ingresos laborales y no laborales.

Deciles de ingresos totales: medida estadística que divide a la población ordenada por nivel de ingresos en diez grupos iguales, cada uno representando el 10% del total. Se usan para analizar la desigualdad socioeconómica, donde el decil 1 (D1) es el 10% más pobre y el decil 10 (D10) es el 10% más rico.

Fuente:

https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/mercado_trabajo_eph_3trim254D509B02DD.pdf



Tel: +54.9.11.6056-4266
mail: contacto@potenciaresearch.com
Buenos Aires - Argentina